
	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	1 de 67	





# Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2024

Aprobado con Resolución de Presidencia N° 099-2024-P-UNCA, de fecha 27 de setiembre del 2024




"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	2 de 67	

PRESIDENTE DE LA

COMISIÓN ORGANIZADORA

DRA. DENESY PELAGIA PALACIOS JIMÉNEZ

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
		
LIC. WILDER JHOEL POLO MAURICIO	ECO. ERIC TOMAS VILLANUEVA CÁRDENAS	PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA
26-09-2024	26-09-2024	27-09-2024

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>3 de 67</b>	

## Contenido

1.	Resumen Ejecutivo.....	4
2.	Prioridades de la política institucional.....	6
3.	Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) .....	9
3.1.	Estado integral de las AEI.....	9
3.2.	Proceso de implementación de las AEI .....	27
4.	Conclusiones.....	63
5.	Recomendaciones.....	65
6.	Anexos.....	67



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	4 de 67	

## 1. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Ciro Alegría – UNCA, es una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial. Está integrada por docentes, estudiantes y graduados. Participan en ella los representantes de los promotores, de acuerdo a ley.

El Plan Estratégico Institucional Ampliado 2022-2027 cuenta con 17 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), las cuales la entidad ha definido y busca implementar para alcanzar los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

Con respecto a los diecinueve (19) indicadores de las diecisiete (17) acciones estratégicas, cinco (05) alcanzaron o superaron la meta al primer semestre ( $\geq 100\%$ ), dos (02) alcanzaron un avance mayor al 50% pero menor al 100% respecto a la meta anual programada, dos (02) presentaron una ejecución menor al 50%, y diez (10) indicadores no presentaron avance alguno (0%), tal y como se observa en la tabla N° 01:

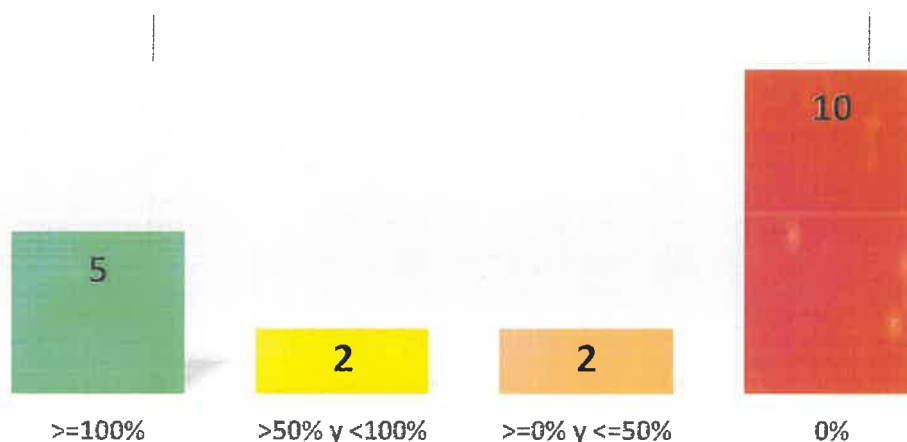
**Tabla N° 01: Ejecución de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales**

Rango	N° de indicadores de AEI	% Participación AEI
$\geq 100\%$	5	26.31%
$>50\%$ y $<100\%$	2	10.53%
$\geq 0\%$ y $\leq 50\%$	2	10.53%
0%	10	52.63%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	5 de 67	

## Ejecución de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales



Para el segundo semestre del año 2024 se prevé el cumplimiento de los indicadores orientados al desarrollo y mejoramiento de competencias en materia académica y de investigación por parte de los docentes (IND.01.AEI.01.01 y IND.01.AEI.02.01), toda vez que los Departamentos Académicos y la Vicepresidencia de Investigación emprendan acciones para el cumplimiento y ejecución de los planes y talleres de capacitaciones considerados en su programación.

El proyecto de proyección social aprobado debe ser ejecutado y desarrollado en su totalidad, esto permitirá que sea aún más notorio el impacto de la Universidad en la sociedad de influencia directa, y en el bienestar de la misma, para ello, la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria desempeñará un papel preponderante.

Las actividades de protección ambiental son un aspecto a tener en cuenta por la Universidad, como eje de la política de responsabilidad social universitaria, La UNCA debe destinar esfuerzos constantes a una gestión responsable de la generación de impactos ambientales al interno y externo de la UNCA, promoviendo el desarrollo sostenible.



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	6 de 67	

Finalmente, la implementación de la gestión de riesgos de desastres permite comprender cuáles son los factores que condicionan el riesgo e incrementan la vulnerabilidad en la comunidad.

## 2. Prioridades de la política institucional



El pliego 559: Universidad Nacional Ciro Alegría, en el marco del planeamiento estratégico cuenta con un Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, el cual ha sido elaborado de acuerdo a los lineamientos establecidos por el Centro de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) en la Guía para el Planeamiento Institucional modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, se encuentra alineado a Política Nacional de Educación Superior y Técnico – Productiva, aprobada con Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU.

Para el período 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría busca que sus acciones se enfoquen en el cumplimiento de la misión institucional, la cual se constituye de la siguiente manera “Formar profesionales de alta calidad, generando conocimiento a través de la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con enfoque ético y responsabilidad social para enfrentar los retos del desarrollo sostenible del país”. En ella, se sintetiza los objetivos prioritarios y misionales que tiene la universidad de acuerdo a su naturaleza y servicio que ofrece a su público objetivo.

En cuanto a los lineamientos de la política institucional que orientan las actividades y el uso de los recursos del pliego 559: Universidad Nacional Ciro Alegría, se tiene los siguientes:

### a) Formación integral de los profesionales de alta calidad.

Busca mejorar el modelo educativo por medio de diseños curriculares basado en competencias y a los servicios complementarios que garanticen la formación profesional de alta calidad de los estudiantes; contando para ello con una infraestructura, mobiliario y equipamiento que permitan el logro de competencias en los ambientes de aprendizaje.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	7 de 67	

**b) Investigación, desarrollo e innovación tecnológica.**

Se busca fortalecer la investigación, desarrollo e innovación tecnológica, acorde a las líneas de investigación con un enfoque humanista y ético, para la transferencia de conocimientos innovadores, para difundir resultados de investigaciones en revistas científicas indizadas, que contribuyan al desarrollo científico, tecnológico, académico y sostenible en el ámbito local, regional y nacional.

**c) Responsabilidad social universitaria.**

A través de una política que permita establecer mecanismos de control en lo académico, investigación, en actividades y proyectos de proyección social, extensión cultural y protección ambiental.

**d) Modernización de la gestión institucional.**

Se tiene por finalidad mejorar la eficacia de la institución con un enfoque sistémico basado en una gestión por procesos para satisfacer las necesidades y expectativas de los estudiantes, docentes, personal no docente y grupos de interés.

Los lineamientos a), b) y c) de política institucional universitaria de la Universidad Nacional Ciró Alegría se encuentran alineados a los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de tipo misionales, los que están definidos de acuerdo a las funciones sustantivas de la entidad. En cuanto a lineamiento d), éste se encuentra alineado a los Objetivos Estratégico Institucionales de gestión interna.

A continuación, se detallan los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definidos en el Plan Estratégico Institucional de la entidad.

CÓDIGO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	TIPO DE OBJETIVO
OEI.01	Brindar formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	Tipo I - Misional
OEI.02	Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en la comunidad académica.	Tipo I - Misional

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*

OEI.03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad.	Tipo I - Misional
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Tipo II – Gestión interna
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres.	Tipo II – Gestión interna

En el presente año, de acuerdo a la Ley 31953 Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, la entidad cuenta con un presupuesto institucional asignado de S/ 25'836,373.00 (Veinticinco millones ochocientos treinta y seis mil trescientos setenta y tres soles), que posteriormente presentó una reducción en la Fuente de Financiamiento Recursos Determinados por el monto de 1'334.999.00 (Un millón trescientos treinta y cuatro mil novecientos noventa y nueve), quedando el Presupuesto Institucional Modificado en S/ 24'549,615 (Veinticuatro millones quinientos cuarenta y nueve mil seiscientos quince), los cuales han sido distribuidos de acuerdo a las prioridades de la entidad.

Para la evaluación al primer semestre del 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con un total de 17 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), de las cuales se priorizan aquellas en las cuales se han identificado alertas (12) y se encuentran descritas en el reporte de seguimiento del PEI al primer semestre, las cuales se detallan a continuación:

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.
AEI.01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.
AEI.02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.
AEI.02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica.
AEI.02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.



AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad.
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque por procesos para la universidad.
AEI.04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.
AEI.04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.
AEI.05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.
AEI.05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente



Asimismo, se considerarán otras AEI cuya implementación permita al logro de los OEI misionales que contribuyen a la entrega directa de servicios al ciudadano. Por último, se tendrá en consideración el orden de prioridad de las AEI definido en la ruta estratégica del PEI.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)



3.1. Estado integral de las AEI








En este punto se analizará de manera integral el nivel de implementación que las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) han alcanzado, teniendo como referencia el avance de sus indicadores y otra información cualitativa brindada por las áreas usuarias.






A continuación, se detalla el logro esperado para el presente año por cada AEI, así como, el valor obtenido al primer semestre del año 2024, y el nivel de cumplimiento de los diecinueve (19) indicadores correspondientes a las AEI de la Universidad Nacional Ciro Alegría.



Código	Descripción	Nombre del indicador	Logro esperado 2024	Valor obtenido I semestre 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
AEI. 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo	Porcentaje de docentes capacitados	85%	0%		0%	Departamento Académico

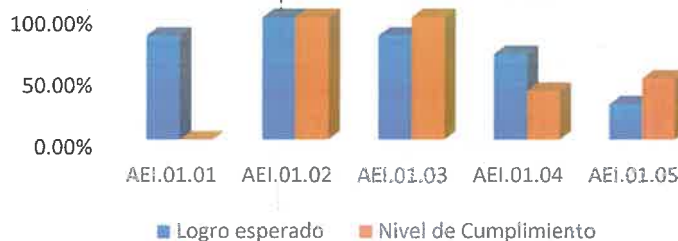
Código	Descripción	Nombre del indicador	Logro esperado 2024	Valor obtenido I semestre 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
	y efectivo para docentes universitarios.	para el ejercicio de la docencia.			Inadecuado		
AEI. 01.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes.	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, evaluados.	3	3	<div></div>	100%	Escuelas Profesionales
					Adecuado		
AEI. 01.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de vacantes cubiertas.	85%	100%	<div></div>	118%	Dirección de Admisión y
		Adecuado					
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados.	75%	83%	<div></div>	111%	Dirección de Servicios Académicos
		Adecuado					
AEI. 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	75%	30%	<div></div>	40%	Dirección de Bienestar Universitario
					Regular		
AEI. 01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	29%	50%	<div></div>	172%	Unidad Ejecutora de Inversiones
					Adecuado		
AEI. 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	60%	0%	<div></div>	0%	Vicerrectorado de Investigación.

Código	Descripción	Nombre del indicador	Logro esperado 2024	Valor obtenido I semestre 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
	innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.				Inadecuado		
AEI. 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	97%	0%		0%	Institutos de Investigación
					Inadecuado		
AEI. 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica.	Número de grupos de investigación constituidos.	2	0		0%	Institutos de Investigación.
					Inadecuado		
AEI. 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual.	3	0		0%	Institutos de Investigación
					Inadecuado		
AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad.	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	90%	63%		70%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	90%	0%		0%	
					Inadecuado		
AEI. 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Número de sistemas de gestión automatizados	1	0		0%	Oficina de Gestión de la Calidad y Oficina de Tecnologías de la Información.
					Inadecuado		
AEI. 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades	Porcentaje de personal no docente	80%	0%		0%	Unidad de Recursos Humanos

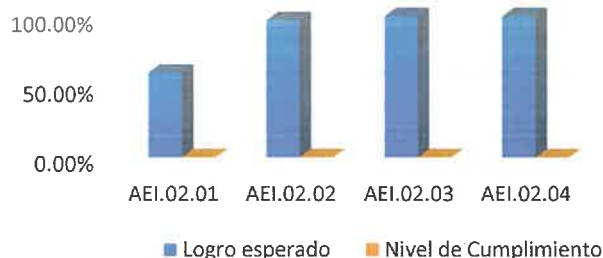
Código	Descripción	Nombre del indicador	Logro esperado 2024	Valor obtenido I semestre 2024	Nivel de cumplimiento		Centro de Costos
	operativas desarrollado para el personal no docente.	capacitado.			Inadecuado		
AEI. 04.03	Licenciamiento institucional permanente para la Universidad.	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	94%	100%		106%	Oficina de Gestión de la Calidad
					Adecuado		
AEI. 04.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad.	Número de convenios implementados.	12	7		58%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
					Regular		
AEI. 05.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	87%	0		0%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.
					Inadecuado		
AEI. 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	100%	7%		7%	Comité de Salud y Salud en el Trabajo
					Inadecuado		
AEI. 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	100%	0%		0%	Comité de Salud y Salud en el Trabajo
					Inadecuado		



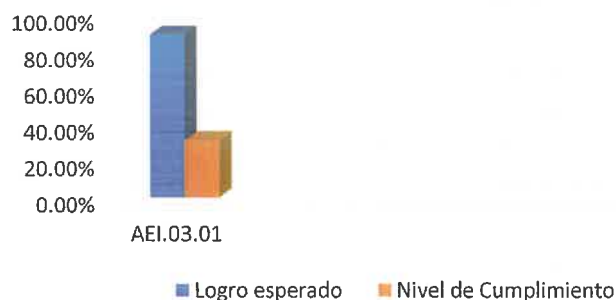
**Resumen de avance de las Acciones  
Estratégicas Institucionales (AEI) del OEI.01  
Al primer semestre del 2024**



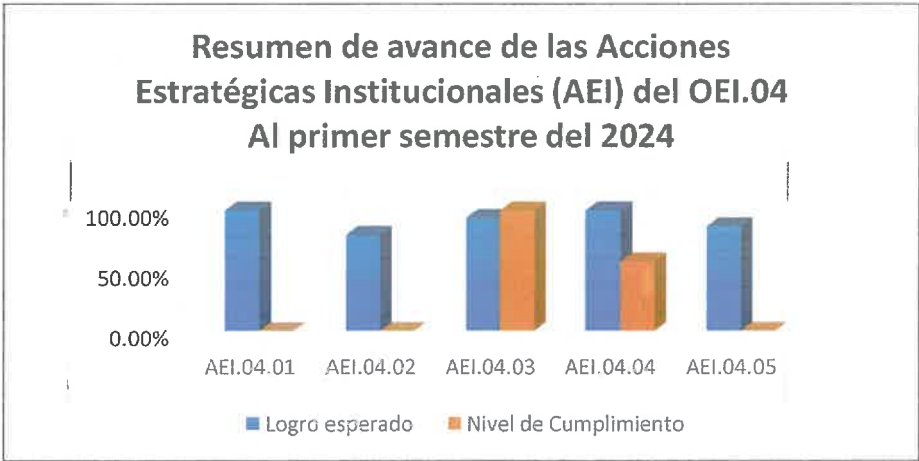
**Resumen de avance de las Acciones  
Estratégicas Institucionales (AEI) del OEI.02  
Al primer semestre del 2024**





**Resumen de avance de las Acciones  
Estratégicas Institucionales (AEI) del OEI.03  
Al primer semestre del 2024**







Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.						0	ND
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia	2020	0.57	0.85	0	ND	0	ND
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.						100	ND
IND.01.AEI.01.02	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por	2020	3	3	3	ND	100	ND

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	15 de 67	

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	competencias actualizados							
AEI.01.03	<b>PROCESOS DE ADMISION Y SERVICIOS ACADEMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.</b>						100	ND
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de vacantes cubiertas	2020	0	0.85	1	ND	100	ND
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados	2020	0	0.75	0.83	ND	100	ND
AEI.01.04	<b>SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.</b>						40	ND
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	2020	0	0.75	0.30	ND	40	ND
AEI.01.05	<b>INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</b>						100	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	2020	0	0.29	0.50	ND	100	ND
AEI.02.01	<b>PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.</b>						0	ND
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	2020	0.20	0.60	0	ND	0	ND
AEI.02.02	<b>PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.</b>						0	ND
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	2020		0.97	0	ND	0	ND
AEI.02.03	<b>GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA</b>						0	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de grupos de investigación constituidos.	2020	0	2	0	ND	0	ND
AEI.02.04	<b>PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.</b>						0	ND
IND.01.AEI.02.04	Número de	2020	0	3	0	ND	0	ND

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	16 de 67	

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024	2024	Sem1	Anual
	investigadores que desarrollan producción científica e intelectual							
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.						35	ND
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	2020	0	0.90	0.63	ND	70	ND
IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	2020	0	0.90	0	ND	0	ND
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.						0	ND
IND.01.AEI.04.01	Número de sistemas de gestión automatizados.	2020	8	1	0	ND	0	ND
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.						0	ND
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal no docente capacitado.	2020		0.80	0	ND	0	ND
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.						100	ND
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	2020	0.50	0.94	1	ND	100	ND
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.						58.33	ND
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios implementados.	2020	6	12	7	ND	58.33	ND
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						0	ND
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	2020	0.60	0.87	0	ND	0	ND
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.						7	ND
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	2020	100	100	7	ND	7	ND
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR						0	ND

"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)		
		Año	Valor	2024	2024		2024		
					Sem1	Anual	Sem1	Anual	
	RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.								
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	2020	100	100	0	ND	0	ND	

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

Teniendo recopilada la información relacionado al avance de las AEI de acuerdo a sus indicadores, se procede a analizar a mayor profundidad los avances alcanzados al primer semestre del año 2024.

AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria	0.85	0.0	0%

Fuente: Informes de Departamentos Académicos  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, el nivel de avance el porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria es del 0%. La unidad de organización responsable de la implementación de la AEI (Departamentos Académicos) señala que no se ha realizado ninguna capacitación.

AEI 01.02: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.02	Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	Número de diseños curriculares basado en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes	3.00	3.00	100%

Fuente: Informes de Escuelas Profesionales GTHG, ICDA e IAF  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, las Escuelas Profesionales dirigidas por sus respectivos directores, cuentan con diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes de acuerdo a las especialidades que la UNCA oferta.

La actualización de los tres (3) diseños curriculares vinculados a las cargas lectivas y no lectivas de los docentes representan una ejecución del 100% de la acción estratégica institucional, respecto del logro esperado (100%) para este año.

AEI 01.03: Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.03	Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de vacantes cubiertas	0.80	1.00	100%
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos	0.75	0.83	100%



		brindados			
--	--	-----------	--	--	--

Fuente: Informes de la Dirección de Admisión – Dirección de Servicios Académicos  
 Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, de acuerdo a la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, en la que se otorga el Licenciamiento Institucional a la Universidad Nacional Ciro Alegría, se llevó a cabo el primer proceso de admisión en el mes marzo, ofertando un total de 40 vacantes por cada una de las carreras profesionales que la UNCA oferta a la población; teniendo como resultado que las 120 vacantes fueron ocupadas en su totalidad. Con ello, se tiene superada la meta del porcentaje de vacantes cubiertas previstas para este año (85%).

En cuanto a la medición del indicador “Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios académicos brindados”, cuyo responsable de la medición es la Dirección de Servicios Académicos; por medio de encuesta realizada a los estudiantes de las tres carreras profesionales, obtuvieron como resultado que el 83% de los estudiantes que requirieron de los servicios académicos, se encuentran satisfechos.

**AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	0.75	0.30	40%

Fuente: Informe de la Dirección de Bienestar Universitario  
 Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, la implementación de la AEI a través de su indicador "Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los

servicios de apoyo integral”, cuyo responsable es la Dirección de Bienestar Universitario presenta un avance del 40%.

**AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha.	0.29	0.50	100%

Fuente: Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de implementación de los proyectos en el campus universitario de Tantapusha alcanzó un 100% respecto del logro esperado para este año.

La Unidad Ejecutora de Inversiones precisó que el porcentaje de implementación solo a nivel de expedientes técnicos de los proyectos con CUI 2513857, 2509818, 2511627, 2557911 Y 2558038 se encuentra al 50%. Para que pueda iniciarse con la ejecución se requiere de los permisos para reubicación de líneas de interferencia eléctrica.

**AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de	Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	0.60	0.00	0%

	manera continua y especializada para la comunidad académica.				
--	--------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de docentes capacitados en investigación es del 0% respecto del logro esperado para este año, lo que representa un avance inadecuado.



**AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	0.97	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%



**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos es del 0% respecto del logro esperado para este año, lo que representa un avance inadecuado.



**AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	Número de grupos de investigación constituidos.	2.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, el número de grupos de investigación constituidos en la Universidad Nacional Ciro Alegría es de 0, lo cual representa un avance del 0% (inadecuado) con respecto a la meta establecida para el presente año (2).

**AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores**



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	3.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%



**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, el número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual en la Universidad Nacional Ciro Alegría es de 0, lo que representa que el indicador de la AEI presenta un avance del 0%, el cual es inadecuado.





**AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.90	0.63	70%
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	0.90	0.00	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>23 de 67</b>	

Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

### Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, la Universidad Nacional Ciro Alegría por medio de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria llevó a cabo actividades de extensión cultural y proyección social (IND.01.AEI.03.01), entre las más resaltantes se tiene las visitas a centros arqueológicos, Sesión de Conservación y defensa del Patrimonio Cultural denominada “Los recursos arqueológicos como elementos dinamizadores del turismo cultural” y actividades en el marco del día mundial del reciclaje. Estas actividades se llevaron a cabo con la participación activa de los estudiantes de las tres carreras profesionales.

Además, en lo concerniente a la ejecución de los proyectos de extensión cultural y proyección social (IND.02.AEI.03.01), se llevó a cabo el concurso de proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria con fondos concursables N° 001-2024-UNCA, teniendo como resultado 1 proyecto aprobado conforme al informe técnico de evaluación del comité de evaluación; el cual se ejecutará en el segundo semestre del 2024, siendo el siguiente: Proyecto “Promoviendo la oratoria pedagógica para potenciar la competencia comunicativa docente en la institución educativa 82055 del centro poblado de Cahuadán, Huamachuco”, proyecto “Elaboración de planos de vivienda de familias en condiciones vulnerables”; lo que representa un avance del 0% al primer semestre.

### **AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Número de sistemas de gestión automatizados.	1.00	0.00	0%

Fuente: Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”**



**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, la Oficina de Tecnologías de la Información no ha implementado sistemas de gestión automatizado, por lo que el avance del indicador de la AEI es de 0%.

**AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	Porcentaje de personal no docente capacitado.	0.80	0.00	0%

Fuente: Informe de la Unidad de Recursos Humanos  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, la Unidad de Recursos Humanos, responsable de la implementación de la AEI, ha señalado que el porcentaje de personal no docente capacitado es de 0, esto debido a que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) de la Universidad Nacional Ciro Alegría, hasta la fecha no ha sido aprobado.

**AEI 04.03: Licenciamiento institucional permanente para la universidad**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad.	Porcentaje del cumplimiento de las CBC.	0.94	1.00	100%

Fuente: Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, la Oficina de Gestión de la Calidad de la Universidad Nacional Ciro Alegría, informa que la Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con el licenciamiento institucional de acuerdo al numeral 15.3 del Reglamento del procedimiento de licenciamiento para universidad nuevas, tal como se demuestra en la Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD, que le permite ofrecer el servicio educativo superior universitario en sus dos (2) locales ubicados en Jirón Rámiro Prialé N° 540 (SL010) y en Jirón Garcilazo de la Vega N° 905 (SL02), ambos situados en el distrito de Huamachuco, provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad, conducentes a grado académico y servicios complementarios. Ello con una vigencia de seis (6) años, computados a partir de la notificación de la presente resolución.



**AEI 04.04: Alianzas estratégicas implementados para la universidad**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.04	Alianzas estratégicas implementados para la universidad.	Número de convenios implementados.	12.00	7.00	58.33%

Fuente: Informe de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

**Análisis de la AEI:**

Al primer semestre del 2024, La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, como responsable de fomentar y ejecutar programas y convenios de cooperación nacional e internacional, informa que el número de convenios implementados a la fecha es de siete (7), lo cual representa un avance del 58.33% respecto del logro esperado (12).



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	26 de 67	

#### AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	0.87	0.00	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

#### Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas en la Universidad Nacional Ciro Alegría es del 0%, lo cual representa un avance bajo.



#### AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	100.00	7.00	7%

Fuente: Informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

#### Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastre presenta un avance del 7% respecto del logro esperado, lo que representa un avance bajo.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	27 de 67	

### AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.

Cód.	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	100.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

#### Análisis de la AEI:

Al primer semestre del 2024, el porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres no presenta avance alguno, lo que denota un nivel de implementación inadecuado.

### 3.2. Proceso de implementación de las AEI

En este punto se procederá a evaluar el desempeño de las actividades operativas e inversiones clave de cada Acción Estratégica Institucional, esto permitirá entender mejor el impacto de las AEI en los resultados deseados, así como, la relación con sus AO e inversiones.



#### AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.01.01 “Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios”, tiene como producto Programa de fortalecimiento de capacidades. La AEI tiene articulada once (11) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de tres (3) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	28 de 67	

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS.	11	2	43
04.10.01.01	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades	5	1	50
04.10.01.02	Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería	5	0	17
05	Vicerrectorado Académico	1	1	100


A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.01.01</b> "Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios"	AOI00169200294	Desarrollo del concurso de nombramiento docente	Vicepresidencia Académica
	AOI00169200484	Implementación del plan de capacitación docente	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades
	AOI00169200483	Elaboración del plan de Capacitación docente	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades
	AOI00169200488	Elaboración del plan de capacitación docente	Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería
	AOI00169200489	Implementación del plan de capacitación docente	Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería

Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.01.01 cuentan con un avance físico de 22.8%.

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	29 de 67	

En la AO “Elaboración del plan de capacitación docente”, que poseen los dos Departamentos Académicos, se tuvo programado para el mes de febrero su elaboración, sin embargo, a la fecha el Departamento Académico de Ciencias e Ingeniería no ha cumplido con su elaboración. Además, el Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades si bien cuenta con su plan de capacitación docente, no están respetando los tiempos de su implementación, siendo que, al primer semestre aún no se ha llevado a cabo ninguna capacitación.



#### AEI 01.02: Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes



En la Universidad Nacional de Cuyo la AEI.01.02 “Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes”, tiene como producto Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias. La AEI tiene articulada nueve (9) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de tres (3) centros de costos (Escuelas profesionales).



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES BASADOS EN UN ENFOQUE POR COMPETENCIAS; ACTUALIZADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	9	0	0
04.10.02.01	Escuela Profesional de Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico	4	0	0
04.10.02.02	Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola y Forestal	3	0	0
04.10.02.03	Escuela Profesional de Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía	2	0	0

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

*“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”*

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.01.02</b> "Diseños curriculares basados en un enfoque por competencias, actualizados para la formación profesional de los estudiantes"	AOI00169200014	Actualización de diseño curricular	Escuela Profesional de Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico
	AOI00169200020	Actualización de diseño curricular	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades

Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.01.02 cuentan con un avance físico de 0%.

En la AO "Actualización de diseños curriculares", que poseen los dos Departamentos Académicos, se tuvo programado para el mes de febrero su elaboración, sin embargo, a la fecha ninguna de las escuelas profesionales ha realizado la actualización de su respectivo diseño curricular, pero vienen desarrollando su carga lectiva de acuerdo a los diseños curriculares actualizados en el año 2023.

### AEI 01.03: Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.01.03 "Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios", tiene como producto Procesos de admisión y servicios académicos. La AEI tiene articulada cincuenta y cinco (55) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de doce (12) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.03	PROCESOS DE ADMISIÓN Y	55	24	58.87

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	<b>SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.</b>			
05.01	Dirección de Admisión	5	1	25
05.02	Dirección de Servicios Académicos	2	2	100
05.02.01	Registro Académico Central	3	2	66.67
05.02.02	Biblioteca Central	3	0	0
05.02.03	Seguimiento al Graduado	6	1	20
05.02.04	Gabinete de Topografía	3	2	100
05.02.05	Laboratorio de Ensayo de Materiales	3	3	100
05.02.06	Laboratorio de Química, Edafología y Agrotecnia	11	1	34.78
05.02.07	Laboratorio de Física	9	5	71.43
05.02.08	Laboratorio de Biología	5	4	99
05.02.09	Taller de Dibujo Técnico	4	3	100
05.02.10	Laboratorio de Computación e Idiomas	1	0	S.P.

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.01.03</b> "Procesos de admisión y servicios académicos implementados para los estudiantes universitarios"	AOI00169200456	Proceso de admisión	Dirección de Admisión
	AOI00169200215	Gestión de la dirección de servicios académicos	Dirección de Servicios Académicos
	AOI00169200217	Gestión de ambientes académicos	Dirección de Servicios Académicos
	AOI00169200407	Elaboración y difusión de folletos y/o trípticos	Dirección de Admisión
	AOI00169200408	Elaboración de información estadística	Dirección de Admisión

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*



Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.01.03 cuentan con un avance físico de 29%.

En la AO “Proceso de admisión”, se tenía programado llevar a cabo el primer examen de admisión de la Universidad Nacional Ciro Alegría, desarrollado en el mes de marzo, en el cual se contó con un total de 597 postulantes, comprendidos en las diferentes modalidades y programas ofertados por la UNCA.



**AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios**

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.01.04 “Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios”, tiene como producto Servicios de apoyo integral. La AEI tiene articulada veintidós (22) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de seis (6) centros de costos.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.04	SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	22	5	45.50
05.03	Dirección de Bienestar Universitario	2	0	0
05.03.01	Servicio Social	3	0	S.P.
05.03.02	Servicio de Salud	2	0	S.P.
05.03.03	Servicio Psicopedagógico	6	2	44
05.03.04	Servicio Deportivo	2	0	S.P.
05.03.05	Servicio Cultural y Artístico	7	3	59.57

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
----------------------------------	------------------------	---------------------	-------------



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>33 de 67</b>	

<b>AEI.01.04</b> "Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios"	AOI00169200319	Actualización, seguimiento e implementación de herramientas de gestión - DBU	Dirección de Bienestar Universitario
	AOI00169200318	Supervisión y control de la ejecución del desarrollo de las actividades de los servicios de apoyo académico, bienestar y asistencia social y servicios educacionales complementarios	Dirección de Bienestar Universitario

Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.01.04 cuentan con un avance físico de 15.9%.

En la AO "Supervisión y control de la ejecución del desarrollo de las actividades de los servicios de apoyo académico, bienestar y asistencia social y servicios educacionales complementarios", se tenía programado llevar a cabo un informe relacionado al cumplimiento de las actividades de los servicios de salud, social, psicopedagógico, deportivo y cultural; el cual al primer semestre no se ha cumplido.



#### AEI 01.05: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.01.05 "Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria", tiene como producto Infraestructura y equipamiento. La AEI tiene articulada doce (12) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de dos (2) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	12	0	11.38
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	1	0	33
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	11	0	8.29

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.01.05</b> "Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria"	AOI00169200253	Ejecución de obra: Creación del servicio académico de la escuela profesional de ingeniería civil y diseño arquitectónico de la Universidad Nacional  Ciro Alegría – distrito de Huamachuco provincia de Sánchez Carrión departamento de La Libertad	Unidad Ejecutora de Inversiones
	AOI00169200254	Ejecución de Obra: Creación del Servicio Académica de la Escuela Profesional de Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía de la Universidad Nacional  Ciro Alegría – Distrito de Huamachuco Provincia de Sánchez Carrión Departamento de La Libertad	Unidad Ejecutora de Inversiones

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>35 de 67</b>	

	AOI00169200416	Ejecución de Obra: Creación del Servicio Académico de la Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola y Forestal de la Universidad Nacional Ciro Alegría – Distrito de Huamachuco Provincia de Sánchez Carrión Departamento de La Libertad	Unidad Ejecutora de Inversiones
--	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------



Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.01.05 cuentan con un avance físico de 6.2%.



Las actividades operativas relevantes relacionadas a al avance en la implementación del campus universitario de la UNCA de acuerdo a los proyectos identificados en el Plan Director 2019-2028, los cuales se encuentran programados su ejecución en los últimos meses del año 2024.

**AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica**



En la Universidad Nacional Ciudad Alegría la AEI.02.01 **“Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica”**, tiene como producto Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica. La AEI tiene articulada doce (12) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de cinco (5) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física ≥100% 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN; DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	12	2	35
06	Vicerrectorado de Investigación	1	0	0
06.01	Dirección de Producción de Bienes y Servicios	3	1	100
06.02	Dirección de Incubadora de Empresas	5	0	26.67
06.03	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	2	1	50
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	0

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.02.01 "Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica"	AOI00169200185	Desarrollo de capacitaciones en materia de investigación	Vicepresidencia de Investigación
	AOI00169200288	Desarrollo de capacitaciones	Instituto de Investigación

Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.02.01 cuentan con un avance físico de 21.8%.



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	37 de 67	

Tanto la AO “Desarrollo de capacitaciones en materia de investigación” y la AO “Desarrollo de capacitaciones” tenían en su programación una capacitación a desarrollar por cada responsable de centro de costo en el mes mayo, sin embargo, al primer semestre no se llevó a cabo ninguna de las capacitaciones previstas.

**AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad**

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.02.02 “Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad”, tiene como producto Proyectos de investigación científica y tecnológica. La AEI tiene articulada cinco (5) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de dos (2) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.02.02	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EJECUTADOS Y LIQUIDADOS PARA LA COMUNIDAD.	5	1	33.33
06	Vicerrectorado de Investigación	2	0	0
06.04	Instituto de Investigación.	3	1	50

A continuación, se detalla las actividades operativas más relevantes de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.02.02 "Proyectos de investigación	AOI00169200046	Fomento de la investigación a docentes que realizan investigación	Instituto de Investigación

científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad"	AOI00169200047	Seguimiento y monitoreo de proyectos de investigación (autofinanciados y fondos concurables	Instituto de Investigación
---------------------------------------------------------------------------------	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

Con respecto a la ejecución de las actividades operativas articuladas a la AEI.02.02 cuentan con un avance físico de 20%.

Con Resolución de Comisión Organizadora N° 077-2024-CO-UNCA, se aprueban las bases del concurso de la Convocatoria Ordinaria de Proyectos con Fondos Concurables (Recursos Ordinarios y Determinados) N° 001-2024; concluido el concurso, se tuvo como ganadores a dos proyectos de investigación, la ejecución de los mismos se iniciará en el segundo semestre.

AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.02.03 “Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica”, tiene como producto Proyectos de investigación científica y tecnológica. La AEI tiene articulada una (1) actividad operativa, la cual se encuentran a cargo del centro de costo Instituto de Investigación.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física ≥100% 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.02.03	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSTITUIDOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	0	0
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	0

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.02.03 "Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica"	AOI00169200287	Conformación de grupos de investigación	Instituto de Investigación



Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.02.03 cuenta con un avance físico de 0%.

En la AO “Conformación de grupos de investigación” se tenía programado la conformación de un grupo de investigación mediante acto resolutivo, previsto para mes de mayo, sin embargo, no se ha cumplido, por lo que, tal condición no contribuye favorablemente a la implementación de la AEI.



**AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores**

En la Universidad Nacional Ciudad de la Alegria la AEI.02.04 “Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores”, tiene como producto Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual. La AEI tiene articulada tres (3) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo del centro de costo Vicepresidencia de Investigación.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.	3	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
06	Vicerrectorado de Investigación	3	0	0

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.02.04</b> "Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores"	AOI00169200182	Implementar y mejorar la revista científica de la UNCA	Vicepresidencia de Investigación
	AOI00169200183	Apoyar el financiamiento de la ejecución y publicación de la producción científica	Vicepresidencia de Investigación

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.02.04 cuenta con un avance físico de 0%.

Las actividades operativas relevantes que contribuyen a la implementación de la AEI al primer semestre no cuentan con programación, esto debido, a que la unidad de organización responsable ha previsto su ejecución para el segundo semestre.

### AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.03.01 "Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad", tiene como producto Programa de extensión cultural y proyección social. La AEI



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>41</b> de <b>67</b>	

tiene articulada diez (10) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo del centro de costo Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD.	10	4	74.71
05.04	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	10	4	74.71

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.03.01</b> "Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad"	AOI00169200169	Concursos para proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
	AOI00169200171	Organización de eventos	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
	AOI00169200397	Planificación y ejecución de talleres alineados a los ejes de RSU	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
	AOI00169200460	Ejecución de proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.03.01 cuenta con un avance físico de 35.3%.

En la AO "Concursos para proyectos y/o programas de responsabilidad social universitaria", se tenía programado llevar a cabo un concurso durante el primer semestre un concurso. De acuerdo a la Resolución de Comisión

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*

Organizadora N° 191-2024-CO-UNCA y Resolución de Comisión Organizadora N° 180-2024-CO-UNCA, se han llevado a cabo dos concursos para proyectos, en su modalidad de autofinanciados y con fondos concursables.

AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.04.01 “Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad”, tiene como producto Sistemas de gestión automatizados. La AEI tiene articulada ciento once (111) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo de veinticuatro (24) centros de costos.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	111	39	55.19
02.01	Tribunal de Honor Universitario	1	0	0
02.02	Defensoría Universitaria	10	0	0
03	Órgano de Control Institucional	1	0	0
04	Rectorado	3	1	95.33
04.01	Oficina de Asesoría Jurídica	3	1	50
04.02	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	2	2	100
04.02.01	Unidad de Planeamiento y Modernización	2	2	100
04.02.02	Unidad de Presupuesto	2	1	100
04.02.03	Unidad Formuladora	7	1	23.86
04.05	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	6	4	86
04.06	Dirección General de Administración	2	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
04.06.02	Unidad de Abastecimiento	8	5	76.14
04.06.03	Unidad de Tesorería	6	3	72.17
04.06.04	Unidad de Servicios Generales	21	3	31.54
04.06.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	4	1	33.33
04.06.06	Unidad de Contabilidad	3	2	80.67
04.07	Oficina de Tecnologías de la Información	6	2	64.60
04.08	Secretaría General	5	4	100
04.10	Decanato	6	0	0
04.15	Secretaría Técnica	4	2	89
05	Vicerrectorado Académico	2	2	100
05.05	Centro Preuniversitario	2	1	50
06	Vicerrectorado de Investigación	4	2	66.67
06.04	Instituto de Investigación.	1	0	0

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.04.01 "Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad"	AOI00169200156	Implementación y/o actualización de sistemas de información	Oficina de Tecnologías de la Información

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.04.01 cuenta con un avance físico de 27.2%.

En la AO “Implementación y/o actualización de sistemas de información”, se lleva a cabo durante el primer semestre del año 2024 la actualización de sistemas de información que posee la UNCA. En lo referido a la implementación de nuevos sistemas de información, la Oficina de Tecnologías de la Información se encuentra realizando los términos de referencia correspondientes.



**AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente**

En la Universidad Nacional Ciudad de la Plata la AEI.04.02 “Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente”, tiene como producto Programa de fortalecimiento de capacidad operativas. La AEI tiene articulada cuatro (4) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo del centro de costo Unidad de Recursos Humanos.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OPERATIVAS DESARROLLADO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE.	4	1	62.33
04.06.01	Unidad de Recursos Humanos	4	1	62.33



A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.04.02 "Programa de fortalecimiento de capacidades operativas"	AOI00169200342	Evaluación y capacitación de personal no docente	Unidad de Recursos Humanos



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	45 de 67	

desarrollado para el personal no docente"			
-------------------------------------------	--	--	--

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.04.02 cuenta con un avance físico de 23.3%.

En la AO “Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente”, orientada a fortalecer las competencias del personal no docente, aún se encuentra en proceso la aprobación del Plan de Desarrollo del Personal.

#### AEI 04.03: Licenciamiento institucional permanente para la universidad

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.04.03 “Licenciamiento institucional permanente para la universidad”, tiene como producto Licenciamiento Institucional. La AEI tiene articulada tres (3) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo del centro de costo Oficina Gestión de la Calidad.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD.	3	0	S.P.
04.04	Oficina de Gestión de la Calidad	3	0	S.P.

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
----------------------------------	------------------------	---------------------	-------------

“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”

AEI.04.03			
"Licenciamiento institucional permanente para la universidad"	AOI00169200040	Gestión de licenciamiento institucional	Oficina Gestión de la Calidad

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.04.03 cuenta con un avance físico de 0%.

En la AO "Licenciamiento institucional permanente para la universidad", orientada al monitoreo, seguimiento y autoevaluación del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) en la UNCA, se encuentra prevista para el segundo semestre del 2024, toda vez que la UNCA cuenta con el Licenciamiento Institucional con vigencia de seis (6) años.



AEI 04.04: Alianzas estratégicas implementados para la Universidad

En la Universidad Nacional Ciudad de la Plata la AEI.04.04 "Alianzas estratégicas implementados para la Universidad", tiene como producto Alianzas estratégicas. La AEI tiene articulada una (1) actividad operativa, la cual se encuentra a cargo del centro de costo Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física ≥100% 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.04.04	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD.	1	1	100
04.03	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	1	1	100

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.04.04 "Alianzas estratégicas implementados para la Universidad"	AOI00169200050	Gestión de convenios marco y/o específico con instituciones públicas y/o privadas, nacionales e internacionales	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.04.04 cuenta con un avance físico de 87.5%.

En la AO “Gestión de convenios marco y/o específico con instituciones públicas y/o privadas, nacionales e internacionales”, se ha suscrito durante el primer semestre del 2024 un total de 7 convenios con instituciones públicas y privadas.

AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.04.05 “Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria”, tiene como producto Gestión ambiental. La AEI tiene articulada cinco (5) actividades operativas, las cuales se encuentra a cargo del centro de costo Comité de Protección Ambiental.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.04.05	GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA REALIZADA A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	0	0
04.12	Comité de Protección Ambiental	5	0	0

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
<b>AEI.04.05</b> "Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria"	AOI00169200071	Participación en el reporte de sostenibilidad ambiental de universidades peruanas	Comité de Protección Ambiental
	AOI00169200075	Medición de la calidad ambiental	Comité de Protección Ambiental
	AOI00169200074	Ecoeficiencia en la UNCA	Comité de Protección Ambiental

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.04.05 cuenta con un avance físico de 0%.

Las actividades relacionadas a la protección del medio ambiente establecidas en la programación del Comité de Protección Ambiental no se han cumplido durante el primer semestre de 2024.

#### AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.05.01 "Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente", tiene como producto Programas de prevención sobre riesgos y desastres. La AEI tiene articulada una (1) actividad operativa, la cual se encuentra a cargo del centro de costo Comité Seguridad y Salud en el Trabajo.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física ≥100% 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.05.01	PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE RIESGOS Y DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	1	0	50
04.14	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo	1	0	50

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.05.01 "Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente"	AOI00169200454	Talleres capacitación en prevención de seguridad y salud en el trabajo	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.05.01 cuenta con un avance físico de 25%.

En la AO "Talleres capacitación en prevención de seguridad y salud en el trabajo", de las dos capacitaciones previstas para el primer semestre del 2024, sólo se ha llevado a cabo una capacitación.

#### AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.

En la Universidad Nacional Ciro Alegría la AEI.05.02 "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.", tiene como producto Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos y desastres. La AEI tiene articulada

siete (7) actividades operativas, las cuales se encuentran a cargo del centro de costo Comité Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Comité de Seguridad Biológica, Química y Física.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO 1/	Número de AO con Ejecución física ≥100% 2/	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO 3/
AEI.05.02	PROGRAMAS DE MITIGACIÓN OPORTUNA PARA PREVENIR RIESGOS DE DESASTRES DIRIGIDOS AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE.	7	1	25.50
04.13	Comité de Seguridad Biológica, Química y Física	4	0	17.67
04.14	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo	3	1	33.33

A continuación, se detalla la actividad operativa relevante de la AEI.

Acción Estratégica Institucional	Actividad Operativa ID	Actividad operativa	Responsable
AEI.05.02 "Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente"	AOI00169200257	Talleres de capacitación de mitigación en seguridad y salud en el trabajo	Comité Seguridad y Salud en el Trabajo

Con respecto a la ejecución de la actividad operativa articulada a la AEI.05.02 cuenta con un avance físico de 19.5%.

En la AO "Talleres de capacitación de mitigación en seguridad y salud en el trabajo", de las dos capacitaciones previstas para el primer semestre del 2024, no se llevó a cabo alguna de las programadas.

### ANÁLISIS DE LAS AEI CRÍTICAS.

En esta sección se evaluará las Acciones Estratégicas Institucionales que no han alcanzado un óptimo avance, a las cuales se denominará AEI críticas.

#### AEI 01.01: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados para el ejercicio de la docencia universitaria	0.85	0.0	0%

Fuente: Informes de Departamentos Académicos  
 Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI 01.01 orientada a fortalecer las competencias de los docentes nombrados con los que cuenta la Universidad Nacional Ciro Alegría no presenta avance alguno. En el caso del departamento académico de ciencias sociales y humanidades cuenta con un plan de capacitación aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 128-2024/CO-UNCA, en el cual se ha establecido el desarrollo de tres (03) cursos taller y participación de docentes en congresos o eventos académicos nacionales; al respecto, de acuerdo al plan de capacitación, el curso taller investigación formativa en estudiantes de pregrado estaba prevista para el mes de junio y una participación en congreso estaba prevista para el mes mayo; pero se advierte que estas actividades no se han llevado a cabo, no cumpliendo con la programación.

En lo que respecta al departamento académico de ciencias e ingeniería, a la fecha aún no cuenta con un plan de capacitación docente aprobado, el cual de acuerdo a la programación de su Plan Operativo Institucional (POI) se encontraba previsto para el mes de febrero del presente.

Considerando la problemática descrita, los departamentos académicos deben tomar acciones que permitan cumplir con la elaboración (departamento de ingeniería) e implementación del plan de capacitación docente

correspondiente. Asimismo, en cumplimiento al Reglamento de Capacitación Docente aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 615-2023/CO-UNCA, le corresponde a la Vicepresidencia Académica monitorear el cumplimiento de tales planes, así como, la participación obligatoria por parte de los docentes en los cursos (Art. 34 Reglamento de Capacitación), lo cual permitirá el cumplimiento del indicador de la AEI.

### AEI 01.04: Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 01.04	Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes atendidos oportunamente con los servicios de apoyo integral.	0.75	0.30	40%

Fuente: Informe de la Dirección de Bienestar Universitario  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI 01.04 mediante su indicador cuantifica los estudiantes que fueron atendidos oportunamente por los servicios de la Dirección de Bienestar Universitario, al primer semestre se ha reportado que se ha logrado atender al 30% de los estudiantes que requirieron de los servicios de apoyo integral. Al respecto se ha identificado que esto se debe a ciertos factores, los cuales se detallan a continuación:

- **Servicio de salud:** los estudiantes no participan porque tienen trabajo, a pesar de que los talleres se llevan en horario no académico.
- **Servicio psicopedagógico:** Los estudiantes no asisten a sus sesiones programadas.
- **Servicio Cultural:** El ambiente de servicios culturales donde se desarrollan los talleres resulta insuficiente.
- **Servicio Deportivo:** No cuenta con un profesional especialista para el servicio.



Considerando el diagnóstico identificado, resulta imprescindible por parte de la Dirección de Bienestar Universitario la supervisión y control en la ejecución de las actividades de los servicios de apoyo académico, bienestar y asistencia social y servicios educacionales complementarios; buscando alternativas que permitan mejorar la participación e involucramiento de los estudiantes.

**AEI 02.01: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, desarrollo e innovación tecnológica de manera continua y especializada para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	0.60	0.00	0%

Fuente: Informe de la Vicepresidencia de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.02.01 orientada a contar con personal docente capacitados en investigación, la cual está a cargo de la Vicepresidencia de Investigación no presenta avance alguno, siendo una situación desfavorable para la entidad el no fortalecer las competencias en esta materia.

Al respecto, el Plan de Desarrollo de la Investigación 2022-2026 Ampliado, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N°610-2023/CO-UNCA, determina en su Objetivo General 2 *“Fortalecer las competencias para promover la participación en materia de investigación científica, humanística y tecnológica de la comunidad universitaria”*, dentro de dicho objetivo, se tiene como objetivo específico 2.1 *“Realizar capacitaciones en investigación para los actores (docentes, estudiantes, graduados)...”*; para ello, la Vicepresidencia de Investigación a través de sus direcciones (Incubadora de empresas, Producción de Bienes y Servicios, e Innovación y Transferencia Tecnológica) lleva a cabo capacitaciones de acuerdo al cronograma previsto

en el plan en mención, y concordante con lo programado en el POI de cada una de las direcciones. Esta situación no ha sido la más deseable ya que no se están cumpliendo con los plazos previsto, por lo que, desde la Vicepresidencia de Investigación se debe tomar acciones conducentes a dar cumplimiento a la programación, para ello se precisa que se cuenta con los recursos financieros necesarios para que se lleve a cabo las capacitaciones.

AEI 02.02: Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI 02.02	Proyectos de investigación científica y tecnológica ejecutados y liquidados para la comunidad.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica concluidos.	0.97	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.02.02, su evaluación está sujeta al porcentaje de los proyectos de investigación concluidos. Al respeto, durante el primer semestre la Vicepresidencia de Investigación solicito la aprobación el concurso de convocatoria ordinaria de proyectos de investigación con fondos concursables, de los cuales se obtuvieron como resultados a tres proyectos aprobados con Resolución de Comisión Organizadora N° 186-2024/CO-UNCA.

En cumplimiento al Reglamento para Proyectos de Investigación con fondos concursables aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 797-2023/CO-UNCA, le compete al Instituto de Investigación realizar el seguimiento y monitoreo hasta la culminación de los proyectos de investigación aprobados, los mismos que se detallan a continuación:

- Proyecto de investigación: "Uso y aprovechamiento de plantas medicinales de la Provincia de Sánchez Carrión en la preparación de productos cicatrizantes de utilidad en heridas y quemaduras".

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	55 de 67	

- Proyecto de Investigación: "Análisis potencial turístico para el desarrollo de un destino turístico competitivo en el Distrito de Huamachuco, Provincia de Sánchez Carrión 2024".

Los proyectos de investigación tienen una proyección para su ejecución y culminación hasta el año 2025, por lo que, este indicador no se podrá cumplir en el presente año. Ello, no exime la responsabilidad del Instituto de Investigación de acuerdo a lo señalado en el reglamento, de verificar el cumplimiento de la presentación de los informes trimestrales que denoten un avance en la ejecución de los proyectos de investigación.



#### AEI 02.03: Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.03	Grupos de investigación constituidos para la comunidad académica	Número de grupos de investigación constituidos.	2.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.02.03 por medio de su indicador permite conocer el número de grupos de investigación debidamente implementados en la Universidad Nacional del Altiplano, en el año 2023 mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 0299-2023/CO-UNCA se realizó la designación de líderes RENACYT de las líneas de investigación y de los grupos de investigación que se propone desarrollar para cada campo específico. Sin embargo, este sólo es un paso previo al proceso de constitución de un grupo de investigación.



De acuerdo a la Guía de grupos, centros, institutos y redes de investigación en ciencia y tecnología, señala que, la constitución, categorización, y evaluación de los grupos de investigación, se encuentra a cargo del Vicerrectorado de Investigación o el que haga sus veces de la Universidad.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	56 de 67	

Para el presente año, al primer se advierte que se tenía programado en el Plan Operativo Institucional del Instituto de Investigación la conformación de un grupo de investigación (mayo), situación que lejos de concretarse, no se ha llegado a cumplir.

En tal sentido, el Instituto de Investigación bajo la supervisión de la Vicepresidencia de investigación debe determinar qué factores están influyendo en esta situación desfavorable para la entidad, así como, teniendo las líneas de investigación bien definidas promover la conformación de estos grupos de investigación encabezados por un coordinador y conformados por docentes RENACYT.

#### AEI 02.04: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 02.04	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	Número de investigadores que desarrollan producción científica e intelectual	3.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Instituto de Investigación  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.02.04 por medio de su indicados cuantifica en número de investigadores que realizan producción científica. Durante el 2023 la UNCA contaba con un docente que contaba con producción científica e intelectual, sin embargo, al primer semestre del año 2024, la UNCA carece del personal en mención por renuncia., siendo el valor de avance de 0%.

En esta situación, es crucial el seguimiento y monitoreo por parte del Instituto de Investigación a los dos proyectos de investigación que se encuentran activos, esto debido a que, el Reglamento para proyectos de investigación con fondos concursables establece que, los investigadores responsables deberán publicar al menos un artículo científico con los resultados del proyecto en

*“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”*



revistas indizadas de alto impacto (Art. 63.3), lo que puede considerarse como un punto de partida para que el personal docente inicie con labores investigativas de manera continua y permanente.

### AEI 03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas.	0.90	0.63	70%
		Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados.	0.90	0.00	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.03.01 cuenta con dos indicadores, los cuales en común consideran acciones de extensión cultural y proyección social (actividades y proyectos). En concreto las actividades de extensión cultural tienen al primer semestre un desempeño adecuado, sin embargo, los proyectos de responsabilidad social universitaria tienen término de ejecución en diciembre del año en curso, esto se encuentra enmarcado dentro del Reglamento de Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 174-2024/CO-UNCA.

El proyecto de Responsabilidad Social Universitaria ganador denominado "Elaboración de Planos de vivienda de familias en condiciones vulnerables" cuyo monto asignado es de S/. 10,000 (diez mil y 00/100 soles), el cual es el máximo posible de acuerdo al reglamento, se prevé su ejecución y culminación durante el segundo semestre del 2024; es responsabilidad de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria realizar el seguimiento y monitoreo desde la suscripción del contrato, verificando que se cumplan las

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	58 de 67	

actividades planificadas en el Proyecto, por lo que, de ello dependerá el cumplimiento de esta Acción Estratégica Institucional (AEI).

#### AEI 04.01: Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Número de sistemas de gestión automatizados.	1.00	0.00	0%

Fuente: Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

En cuanto a la AEI.04.01, la meta en cuanto al número de sistemas de gestión automatizados para el año 2024 es de uno (1). Al primer semestre, la Oficina de Tecnologías de la Información informa que se viene coordinando con la Dirección de Servicios Académicos la implementación del sistema académico de la Universidad Nacional Ciro Alegría, por lo que, se espera que se pueda concluir al término del presente año.





#### AEI 04.02: Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente



Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.02	Programa de fortalecimiento de capacidades operativas desarrollado para el personal no docente.	Porcentaje de personal no docente capacitado.	0.80	0.00	0%

Fuente: Informe de la Unidad de Recursos Humanos  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.04.02 presenta un avance del 0%, esto debido a que al primer semestre el Plan de Desarrollo de Personas no ha sido aprobado aún, ello es

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	59 de 67	

perjudicial ya que es el documento vital para que pueda desarrollarse las temáticas que permitan fortalecer las competencias del personal no docente.

El factor que determinó que aún no se haya aprobado el plan en mención, es por la renuncia del jefe de la unidad de recursos humanos, lo que generó que por disposición de la anterior gestión de la UNCA se revisará nuevamente dentro del comité de planificación.

Asimismo, la unidad de recursos humanos, en su calidad de responsable de la implementación de la AEI, señala que la ejecución del Plan, se encuentra prevista para el tercer trimestre.

**AEI 04.05: Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 04.05	Gestión ambiental implementada realizadas a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas.	0.87	0.00	0%

Fuente: Informe de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.04.05 cuantifica el porcentaje de actividades de protección implementadas, en cuanto a ello la UNCA es consciente de la necesidad de crear dentro de la universidad una cultura ambiental basada en la responsabilidad para el cuidado, protección y mejora del ambiente.

Es competencia de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria coordinar con el Comité de Protección Ambiental, a fin de llevar a cabo las actividades de protección ambiental. Además, es muy recurrente el no cumplimiento de las metas física y financieras del Comité de Protección Ambiental.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	60 de 67	

Según manifiestan, las áreas implicadas, las actividades se desarrollarán durante el segundo semestre, ante ello, se debe de monitorear su implementación y cumplimiento.

#### AEI 05.01: Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.01	Programas de prevención sobre riesgos y desastres dirigidos al personal docente y no docente.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en prevención de riesgo y desastres.	100.00	7.00	7%

Fuente: Informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.05.01 cuantifica el porcentaje del personal capacitado en temas de prevención de riesgos y desastres, esta acción estratégica presenta un avance bajo del 7%, debido principalmente a la poca participación del personal docente y no docente en las capacitaciones realizadas de acuerdo al Plan Anual de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.

#### AEI 05.02: Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente.



Cód.	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Logro Esperado	Logro Obtenido	Ejecución (%)
AEI. 05.02	Programas de mitigación oportuna para prevenir riesgos de desastres dirigidos al personal docente y no docente	Porcentaje de capacitaciones realizadas en mitigación del riesgo de desastres.	100.00	0.00	0%

Fuente: Informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Los valores superiores al 100% se ajustan a 100%

La AEI.05.01 cuantifica el porcentaje del personal capacitado en temas de mitigación del riesgo de desastres, esta acción estratégica no presenta avance

**"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"**



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>61</b> de <b>67</b>	

alguno debido principalmente a la poca participación del personal docente y no docente en las capacitaciones realizadas de acuerdo al Plan Anual de capacitación de seguridad y salud en el trabajo.

#### Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.

En el informe de evaluación institucional anual correspondiente al año 2023, se formularon recomendaciones (6) que deberían de ser consideradas por los tomadores de decisión de las unidades orgánicas responsables. Los niveles de avance del cumplimiento de las recomendaciones se abordan a continuación.



- Recomendación 1: Se recomienda orientar los gastos en función de lo planificado y programado en el Plan Operativo Institucional (POI), por medio de un correcto seguimiento que permita mejorar la ejecución presupuestal de la entidad.





Al respecto, las unidades orgánicas durante el primer semestre señalan haber realizado sus requerimientos oportunamente teniendo en cuenta la programación financiera para el cumplimiento de sus actividades plasmadas en su Plan Operativo Institucional (POI). La Oficina de Planeamiento y Presupuesto, continuamente a informado sobre la ejecución financiera crítica por parte de la entidad, detallando así también, la ejecución por cada centro de costo, con la finalidad de que el Titular de la entidad como responsable de la gestión presupuestaria pueda tomar acciones correctivas necesarias.



- Recomendación 2: Planificar y consolidar las actividades de los servicios de apoyo integral dependientes de la Dirección de Bienestar Universitario, a fin de estar preparados para atender a la población estudiantil.

Los servicios de apoyo integral, durante este primer semestre han llevado a cabo sus actividades con participación activa de la población

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>62 de 67</b>	

estudiantil, siendo que este es el primer año en el que se cuenta con actividad académica y por ende con estudiantes. Sin embargo, algunos servicios manifiestan que, algunas de sus actividades no se han cumplido por falta de atención de requerimientos dentro de los plazos requeridos.



- Recomendación 3: Reiterar a los centros de costos la importancia de cumplir con el registro y envío de información dentro de los plazos previstos.



Concerniente a esta recomendación, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de manera oportuna alcanza a los responsables de los centros de costos el reporte financiero a nivel de devengado, con la finalidad de que puedan registrar la información dentro de los plazos establecidos por la guía de Ceplan, siendo reiterativos de manera continua en el plazo máximo para su registro en el aplicativo. Sin embargo, a pesar de ello siguen existiendo centros de costos que registran la información fuera del plazo e incluso en el mes siguiente, incumpliendo así los plazos para su registro.



- Recomendación 4: La Dirección de Responsabilidad Social Universitario en conjunto con el Comité de Protección Ambiental deben de implementar las actividades de protección ambiental previstas por la Universidad Nacional Ciró Alegria.

Al respecto, durante el primer semestre del presente, aún no se ha avanzado en la ejecución de actividades previstas por el Comité de Protección Ambiental, siendo esta una situación muy reiterativa, la cual se plasma en los informes de evaluación en los que se señala que falta de cumplimiento de metas físicas y ejecución financiera.



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>63</b> de <b>67</b>	

- Recomendación 5: Comunicar a los órganos y unidades orgánicas la importancia de su participación en las capacitaciones y talleres organizados por el comité de seguridad y salud en el trabajo, y por el comité de seguridad biológica, química y física.

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo no ha cumplido con emitir documento o pronunciamiento a la Alta Dirección, mediante el cual se exija al personal docente y no docente a participar en las capacitaciones programadas en materia de mitigación de riesgos.



- Recomendación 6: Se debe analizar la pertinencia y consistencia de las AO e Inversiones, de tal manera que su contribución sea notoria en el nivel o porcentaje de avance de implementación de las AEI, y posterior logro de los OEI que busca alcanzar la UNCA.





Al respecto, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto se encuentra evaluación el diseño del plan, a fin de mejorar la pertinencia y coherencia entre los elementos del Plan Estratégico Institucional.









#### 4. Conclusiones

- El análisis del primer semestre de 2024, denota un desempeño general y detallado del Plan Estratégico Institucional del pliego 559: UN Ciro Alegría, teniendo como resultado de que más del 50% de los indicadores evaluados (19) presentan un avance entre bajo y nulo, lo cual alerta a la entidad de un escenario no favorable, en el ánimo de alcanzar la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que permitan alcanzar los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) planteados por la entidad.
- De las 17 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) planteadas por la entidad, las AEI correspondientes al Objetivo Estratégico Institucional 2 relacionado a promover la investigación, desarrollo en innovación tecnológica, no presenta



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>64 de 67</b>	

avance alguno, siendo una situación alarmante y a ser considerada por la Alta Dirección en la toma de decisiones.

-  Las AEI.05.01 y AEI.05.02 correspondientes al Objetivo Estratégico Institucional 5, muestra un desempeño de 7% y 0% respectivamente, el bajo o nulo avance es una situación que se presenta continuamente en las evaluaciones.
-  El Plan de Desarrollo de Personal no docente, no presenta ejecución alguna; toda vez que, según señala la unidad competente, se encuentra en elaboración, siendo así, no se ha cumplido con la programación prevista, la cual había considerado el inicio de su ejecución a partir del mes de marzo del presente. Lo que conlleva a que no se ha fortalecido las competencias del personal no docente para un mejor desempeño en sus funciones.
-  El Plan de capacitación docente al primer semestre no presenta ejecución alguna, no cumpliendo con la programación prevista para su desarrollo a partir del mes de abril, además, se alerta que el Departamento de Ciencias e Ingeniería no ha cumplido con la elaboración del plan en mención.
-  Las unidades de organización señalan que la principal dificultad que se ha presentado para el avance en su ejecución financiera y desarrollo de actividades previstas en su programación, es la no atención oportuna de sus requerimientos.
-  Las actividades de protección ambiental como indicador de la AEI.04.05, no presenta avance alguno, siendo esta situación reiterativa en las evaluaciones realizadas en años anteriores.
-  Los estudiantes que son atendidos oportunamente por los servicios de apoyo integral, pertenecientes a la Dirección de Bienestar Universitario ascienden a un tercio de la población estudiantil total.
-  Se ha identificado que 10 centros de costos al primer semestre han cumplido al 100% con la programación física establecida en cada una de sus actividades operativas definidas en su Plan Operativo Institucional (POI).
-  La Universidad Nacional Ciro Alegría cuenta con diseños curriculares basado en un enfoque por competencias actualizados para las tres escuelas profesionales.

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	<b>INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>Correspondiente al primer semestre del 2024</b>	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	<b>65 de 67</b>	

- ✚ La Universidad Nacional Ciro Alegría cumple con las condiciones básicas de calidad, por lo que cuenta con licencia institucional, la cual fue otorgada mediante Resolución de Consejo Directivo N° 029-2023-SUNEDU/CD.
- ✚ El primer proceso de admisión realizado por la UNCA ofertó un total de 120 vacantes, como resultado de ello tuvo una gran afluencia de postulantes, siendo un total de 597 postulantes a las tres carreras profesionales, logrando cubrir el total de vacantes.
- ✚ La proyección para la ejecución y culminación de los proyectos de investigación excede el plazo del presente año calendario, por lo que, el cumplimiento al 100% de la AEI.02.02. no es viable.
- ✚ Durante el primer semestre se llevó a cabo un concurso para proyectos de responsabilidad social universitaria con fondos concursables, teniendo como resultado un proyecto aprobado, el cual su ejecución y culminación se prevé para el segundo semestre.
- ✚ Existen centros de costos que no cumplen con registrar la información dentro de los plazos establecidos en la Guía de Seguimiento y Evaluación de Planes Institucionales.




## 5. Recomendaciones

Las siguientes recomendaciones se plantean con el fin de garantizar el cumplimiento anual de las AEI, y posterior logro de los OEI definidos por la entidad.



N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
1	Seguimiento y evaluación	Comprometer al personal docente y no docente a participar en las capacitaciones programadas en materia de prevención y mitigación de riesgo y desastres.	Alta Dirección	Diciembre 2024

*“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”*

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	66 de 67	

2	Implementación	Elaborar y ejecutar los planes de capacitación para el personal docente, con la finalidad de fortalecer las competencias de los docentes de la UNCA.	Departamentos Académicos	Diciembre 2024
3	Seguimiento y Evaluación	Fortalecer las acciones de seguimiento a los requerimientos de las áreas usuarias, a fin de que las actividades programadas por los centros de costos cuenten con los recursos necesarios.	Alta Dirección	Diciembre 2024
4	Implementación	Culminar con la elaboración y posterior ejecución del Plan de Desarrollo de Personal no docente, a fin de fortalecer las competencias del personal administrativo de las diferente áreas de la UNCA.	Unidad de Recursos Humanos	Diciembre 2024
5	Seguimiento y Evaluación	Emprender acciones de seguimiento y monitoreo continuo a los proyectos de investigación que se encuentran en ejecución con la finalidad de que se cumpla los productos definidos en las directivas internas.	Instituto de Investigación	Diciembre 2024
6	Seguimiento y Evaluación	Realizar el seguimiento y monitoreo a los servicios de apoyo integral, a fin de que sean atendidos oportunamente los estudiantes.	Dirección de Bienestar Universitario	Diciembre 2024
7	Implementación	Emprender acciones en conjunto, que permitan garantizar el cumplimiento de actividades de protección ambiental contenidas en la política ambiental de la UNCA.	Comité de Protección Ambiental – Dirección de Responsabilidad Social Universitaria	Diciembre 2024
8	Seguimiento y Evaluación	Garantizar el seguimiento y monitoreo al proyecto de	Dirección de Responsabilidad	Diciembre 2024

*“La impresión o copia adquiere el estado de “DOCUMENTO NO CONTROLADO”*

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PEP-OD-27	
		FECHA:	Setiembre - 2024	
	INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Correspondiente al primer semestre del 2024	VERSIÓN:	01	
		PAGINA:	67 de 67	

		responsabilidad social universitaria aprobado, hasta la culminación de las actividades programadas en el proyecto, y posterior presentación del informe final.	Social Universitaria	
9	Diseño	Se debe evaluar, y de ser necesario reformular los elementos del Plan Estratégico Institucional de la UNCA	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Diciembre 2024
10	Implementación	Comprometer a los centros de costos que realicen el registro del seguimiento de metas físicas y financieras de las actividades operativas en el aplicativo CEPLAN dentro de los plazos previstos	Alta Dirección	Diciembre 2024

## 6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

[https://www.unca.edu.pe/adminpanel/archivos/documentos\\_evaluaciones/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20SEMESTRAL%20PEI%202022-2027\[R\].pdf](https://www.unca.edu.pe/adminpanel/archivos/documentos_evaluaciones/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20SEMESTRAL%20PEI%202022-2027[R].pdf)

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

[https://www.unca.edu.pe/adminpanel/archivos/documentos\\_evaluaciones/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20SEMESTRAL%20POI%202024\[R\].pdf](https://www.unca.edu.pe/adminpanel/archivos/documentos_evaluaciones/REPORTE%20SEGUIMIENTO%20SEMESTRAL%20POI%202024[R].pdf)

## CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
01	Resolución de Presidencia N° 099-2024-P-UNCA	Aprobar el Informe de Evaluación Institucional correspondiente al primer semestre del 2024 de la Universidad Nacional Giro Alegría
	Fecha: 27 de setiembre de 2024.	

*"La impresión o copia adquiere el estado de "DOCUMENTO NO CONTROLADO"*